



HARD SKILLS:

Techniken & Methodik (Kaizen, Lean Management, 6 Sigma, QM, TQM,..), Verkaufschulung

SOFT SKILLS:

Eigenverantwortung & Einstellung (Trainings, Seminare, Teambuilding-Aktivitäten....)

Spitzenleistung kann erzielt werden, wenn die richtige Technik und mentale Stärke zum entscheidenden Zeitpunkt abgerufen werden können.



Wir sind:

- Erfahren in der Führung und im Aufbau von leistungsfähigen Organisationen im internationalen Umfeld. (Produktlinienleitung, Geschäftsführung, diplomierter Fitnesstrainer, Produktionsleitung, Change Management in der Automobilzulieferbranche. Marktleiter, Verkaufsleiter im Elektrohandel.)

Was tun wir:

- Wir sehen uns als Coach für Teams in den verschiedensten Situationen. Fachlich wie auch emotional. Denn: Es ist ein Unterschied ob eine Mannschaft „oben“ steht oder gegen den „Abstieg“ spielt.
- Jede Situation ist anders, es kann kein Patentrezept geben. Was bei einem richtig ist, ist beim nächsten falsch.
- Wir stülpen keine Methoden über. Wir etablieren keine zusätzlichen Bürokratien. Wir befähigen Menschen – zielgerichtet klar und konsequent! Und Spaß sollte es auch machen.



Eigenverantwortung erleben!



PBC Business Consulting OG

Leobersdorferstr. 26 Obj. 85
A-2560 Berndorf

office@pbc-consulting.at
www.pbc-consulting.at
T/F +43-(0)2672-83 446



René Czernosik

Richard Haimberger

PBC Business Consulting OG

Praxisnah • Bedarfsorientiert • Creativ

7 MAX!

Eigeninitiative und Eigenverantwortung

Darauf beruht unsere Lebens- und Arbeitsqualität sowie -zufriedenheit. Wir müssen Verantwortung für unser Tun und Handeln übernehmen und unsere persönlichen Potenziale ausschöpfen, um ein erfülltes Leben führen zu können.

Veränderung beginnt bei der Einstellung und beim Bewusstsein. Und genau dieses Selbst-Bewusstsein ist trainierbar und ist die Grundvoraussetzung, um Menschen führen zu können.

Jeder unternehmerische Erfolg ist im Kern ein Personalführungserfolg, und jedes unternehmerische Problem ist im Kern ein Personalführungsproblem.

Wir machen aus Betroffenen Beteiligte.

Welche Eigenschaften benötigt man, um gute Führungsarbeit leisten zu können?

- 🕒 **Empathie**
Sich in andere hinein fühlen können. Ich muss nicht alles akzeptieren aber ich kann es verstehen.
- 🕒 **Selbst-Bewusstsein**
Ich bin mir meiner sicher, auch wenn ich nicht alles weiss.
- 🕒 **Erfahrung**
Jeder hat Erfahrung, die meisten erinnern sich nur nicht daran.
- 🕒 **Eigenverantwortung**
Ich suche keine Ausreden, der einzige der für mein Tun und Schaffen verantwortlich ist, bin ich.
- 🕒 **Weitblick**
Es muss mir klar sein, dass Handlungen Ergebnisse bringen (man erntet immer, was man gesät hat).

Inhalte

- 🕒 Erarbeitung von 7 Maximen für erfolgreiches Handeln.
- 🕒 Erarbeiten einer persönlichen Problem- bzw. Aufgaben-Analyse.
- 🕒 Wie entstehen Synergien im Team?
- 🕒 Erfahrung von Zusammenhängen zwischen mentaler Fitness und ihren Auswirkungen auf das eigene Handeln.
- 🕒 Entspannungsübungen.

Methoden

- 🕒 Einzel-/ Partner-/ Team-Übungen
- 🕒 Kurzvorträge
- 🕒 Spiele
- 🕒 Diskussionen

Teilnehmer pro Seminar:

Mind. 7, max. 10 Personen

- 🕒 Bewusstwerden und Steigerung der Eigenverantwortlichkeit.
- 🕒 Vertiefung der Entscheidungsfreude.
- 🕒 Eigenverantwortliche Führungskräfte warten nicht auf Anweisungen von außen, um sich selbst, ihre Mitarbeiter, ihr Unternehmen nach vorne zu bringen.
- 🕒 Kooperative Systeme sind in der Regel produktiver, liefern letztlich mehr Output.
- 🕒 Eine gehörige Portion Team-Building, um die Synergien und den gemeinsamen Spaß an gemeinsamen Aufgaben zu erhöhen.
- 🕒 Vorgesetzte und Mitarbeiter sollen sich als Unternehmer verstehen.

