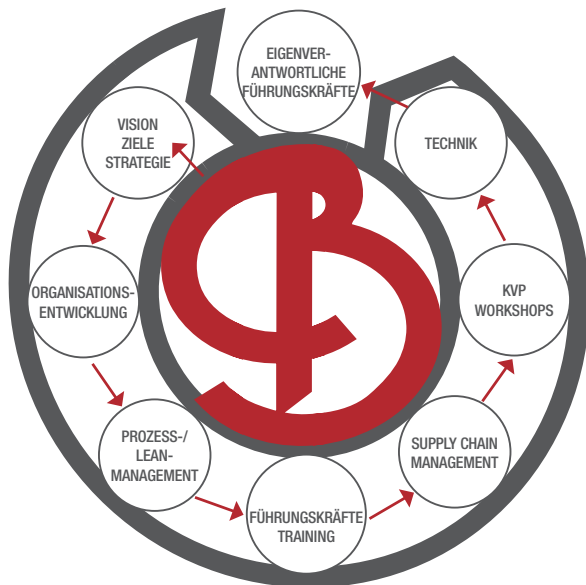


## Schritt für Schritt zur lernenden Organisation:

Zielgerichtet ▶ Klar ▶ Konsequent ▶ Einfach



- Evaluierung der IST Situation unter Betrachtung des Gesamtprozesses
- Beschreibung SOLL Zustand
- Maßnahmen und Training mit Ziel

## Wir sind:

- Erfahren in der Führung von Unternehmen und Menschen im internationalen Umfeld. (Produktlinienleitung, Geschäftsführung, Produktionsleitung, Change Management in der Automobilzulieferbranche. Marktleiter, Verkaufsleiter im Elektrohandel.)

## Was tun wir:

- Wir sehen uns als Coach für Teams in den verschiedensten Situationen. Fachlich wie auch emotional. Denn: Es ist ein Unterschied ob eine Mannschaft „oben“ steht oder gegen den „Abstieg“ spielt.
- Jede Situation ist anders, es kann kein Patentrezept geben. Was bei einem richtig ist, ist beim nächsten falsch.
- Wir stülpen keine Methoden über. Wir etablieren keine zusätzlichen Bürokratien. Wir befähigen Menschen – zielgerichtet klar und konsequent! Und Spaß sollte es auch machen.



Nur wer sich seiner Sache sicher ist, kann glaubwürdig Menschen führen.

## PBC Business Consulting OG

Leobersdorferstr. 26 Obj. 85  
A-2560 Berndorf

office@pbc-consulting.at  
www.pbc-consulting.at  
T/F +43-(0)2672-83 446



René Czernosik

Martin Pömelli

Richard Haimberger

## PBC Business Consulting OG

Praxisnah • Bedarfsorientiert • Creativ

**PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG**

Es würde kein Sportverein auf die Idee kommen, seine Mannschaft ohne Trainer spielen zu lassen.

In einem Unternehmen sind die Führungskräfte eben diese Trainer / Coaches der Mannschaft.

Der Erfolg eines Unternehmens hängt entschieden von der Eigenverantwortung, dem Engagement und der Qualifikation der Führungskräfte ab.

**Persönlichkeitsentwicklung in Zusammenarbeit mit Dr. Jürgen Wonde ([www.consiliawon.de](http://www.consiliawon.de))**



### 7 MAX! Eigenverantwortung erleben

- In diesem Training wird der Schwerpunkt auf zwei mentale Prägungen gelegt. Die Identität und Glaubensansätze eines Teams oder Person. Durch das Erarbeiten von 7 Maximen wird die eigene Einstellung hinterfragt und bewusst gemacht.
- Wer führen will, muss sich selbst führen können.
- Wie kann ich mehr Spaß und Freude in mein Handeln bringen.

### Sparring/Coaching

- Unter dem Motto „Oben ist die Luft dünn“ ist es in gewissen Situationen hilfreich, sich mit einer außen stehenden, unabhängigen und unvoreingenommenen Person austauschen zu können.

### Organisationsentwicklung

- Erkennen der Unternehmenskultur
- Klärung der Vision, Ziele und Strategie
- Zusammenführung der einzelnen Bereichsziele
- Klärung, was die Organisation leisten kann

- Bewusstwerden und Steigerung der Eigenverantwortlichkeit
- Vertiefung der Entscheidungsfreude
- Erhöhung der Selbstreflexion

- Vorbereitung auf künftige Führungsaufgaben
- Bewusstwerden über die Aufgaben einer Führungskraft
- Stärkung des Selbstvertrauens
- Klarsicht über den künftigen Werdegang

- Steigerung der Effektivität
- Fokussierung auf das richtige Ziel mit dementsprechenden Messparametern

